


L9 JAOSTOJEN JA VERKOSTOJEN MINIMITUEN MALLI

Hyväksytty piirihallituksen kokouksessa 13/2025

Tässä mallissa kuvataan sitä, millaista on Lounais-Suomen Partiopiirin jaostojen ja verkostojen saama työntekijätuki minimissään. Malli lähtee ajatuksesta, että nimetty työntekijä on jaoston tai verkoston saatavilla ja kommunikaatio on vastavuoroista, asioista sovitaan yhdessä ja esimerkiksi vastausaika molemmin puolin kohtuullinen. Mallin laadinnan aikana nousi esiin, että työntekijä on monissa jaostoissa ja verkostoissa koettu erityisesti tärkeänä ”henkisenä tukena”, ja tämä ajatuksen päälle tuki on muilta osin jaettu viiteen kategoriaan.



**Henkinen tuki =
työntekijä on läsnä,
vastaa ja tarvittaessa
opastaa!**

HALLINTO

- Toiminnansuunnittelukokonaisuuden tuki
 - Toimintasuunnitelma
 - Talousarvio
 - Ilmo
- Pestien jatkaminen ja päättäminen
- Arkistointi

UUSI JÄSEN

- Pestin merkitseminen Kuksaan
- M365-tunnusten käyttöönoton ohjeistus
- Sähköpostilistan päivitys
- Piirihuivi ja nimineula
- Luottiskoulutukseen kannustaminen

TAPAHTUMAT

- › Kuksa-tapahtuman luonti ja päivitys
- › Tapahtumapaikan varaaminen / siinä avustaminen sovitusti
- › Materiaalit – pakkaus ja tulostus prosessin mukaisesti
- › Laskutus
- › Sivis

LIPPUKUNTIEN TUKEMINEN

- › Dataa Kuksasta / PowerBI:sta jaoston tai verkoston hyödynnettäväksi
- › Lippukuntayhteydenoton mahdollistaminen ja tukeminen
- › Utiskirjeet jaostojen ja verkostojen viestinnän tukena

JAOSTON JA VERKOSTON OMINAISPIIRTEET

- › Työntekijä tuntee omien jaostojensa ja verkostojensa toiminnan perustehtävän ja toimintasuunnitelman. Niistä nousevasta tuen tarpeesta sovitaan erikseen.

**MUISTATHAN, ETTÄ TÄTÄKIN PARTIOSSA TEHDÄÄN
YHDESSÄ, YHTEISTYÖSSÄ!**