

PARTIO
scout 



LUOTTISORGANISAATIOUUDISTUKSEN TYÖPAJA

LIPPUKUNTAPÄIVÄ 3.2.2024

LUOTTISORGANISAATIOUUDISTUS - PROJEKTI



TAUSTAA

- Piiripalveluiden kehittämisen tiekartta
 - Lippukuntatuki
 - Piiriorganisaatio sekä luottisten riittävyys ja kohdentuminen tarpeen mukaisesti
 - Lippukuntien ja piirin talouden muutokseen varautuminen
- Toimeksianto
 - Tavoitteet, reunaehdot, aikataulu
- Projektisuunnitelma



Kuva: Aapo Rainio



PROJEKTIRYHMÄ

➤ Projektiryhmän jäsenet:

Maarit Heikkinen

Enni Heikintalo

Meri Malmari

Tarja Mäkinen

Anni Raiko

Janne Roslöf

Timo Siren

Essi Virtanen

Mari Kousa-Kuusisto, työntekijä



Kuva: Susanna Mikander



PROJEKTIN AIKATAULU

- Elokuu 2023: Piirihallitus päättää toimeksiannosta
- Syyskuu 2023: Piirihallitus vahvistaa projektiryhmän
- Lokakuu 2023: Piirihallitus päättää projekti- ja viestintäsuunnitelmasta
- Loppuvuosi 2023 ja kevät 2024: Luottiksia osallistetaan uudistukseen
- Kesäkuu 2024: Piirihallitus vahvistaa uuden organisaatiokaavion ja päättää syyskokoukselle avattavista ministeripesteistä
- Tammikuu 2025: Uusi organisaatio aloittaa
- Maaliskuu 2025: Piirihallitus hyväksyy projektin loppuraportin
- Toukokuu 2025: Projektiryhmän jäsenten pesti päättyy



Kuva: Eeva Helle



TAVOITTEIDEN TIIVISTELMÄ

- Uudistuksen myötä on tarkoitus tasoittaa toiminnanalojen kokoja sekä vastuita ja parantaa organisaation kykyä reagoida muutoksiin.
- Uudistuksen tulee taata, että **piirin tehtävät tulevat tehdyksi ja lippukunnille voidaan taata parempi tuki.**
- Projektissa huomioidaan luottisten parempi jaksaminen ja hyvinvointi pestissään.
- Projektin jälkeen piirillä on kestävämpi ja tasapuolisemmin vastuuta jakava organisaatio lippukuntien tukemiseen.



Kuva: Susanna Mikander



KUULUMISIA PROJEKTIRYHMÄLTÄ

MISSÄ MENNÄÄN?

- Työskentely on keskittynyt PH- ja ryhmätason pohdintaan suhteessa piirin tehtäviin.
- Lisäksi on arvioitu nykyorganisaation keskeisiä haasteita sekä pohdittu mahdollisia vaihtoehtoisia ratkaisumalleja niihin puuttumiseen.
- Taustaksi on tutustuttu Sopu-dokumentin, tiekartta-materiaalin ja kyselykoosteiden lisäksi useiden muiden piirien organisaatioihin.



KUULUMISIA PROJEKTIRYHMÄLTÄ

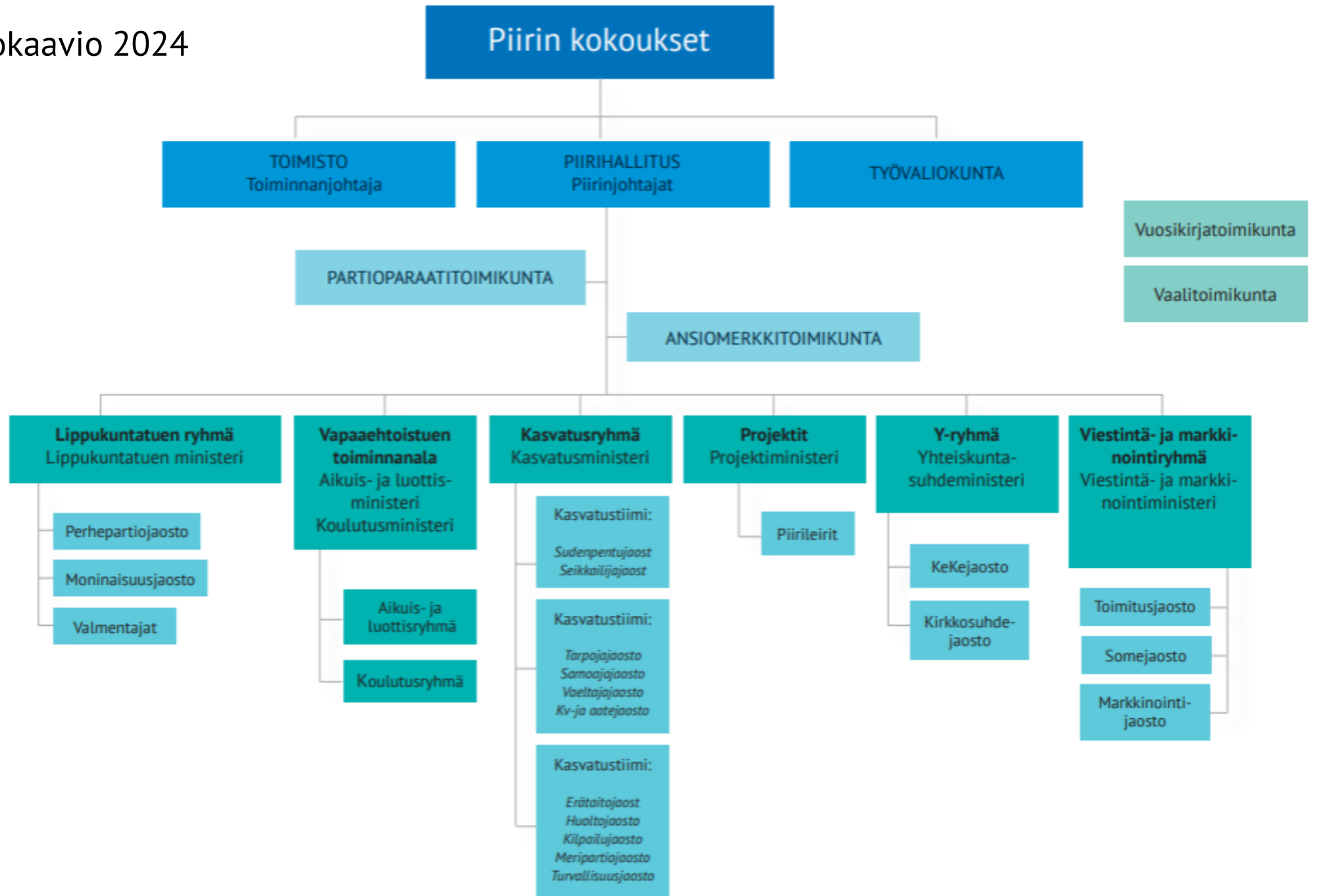
HAVAINTOJA

- PH:n jäsenten työkuorman näkökulmasta haasteellisin toiminnanala on Kasvatus.
- Joidenkin (sinänsä oleellisten) jaostojen sijoittaminen organisaatioon on (nytkin) vaikeaa.
- Yhteisen agendan puute haastaa sujuvaa (ryhmätason) toimintaa. Myös SP:n organisaatiossa voidaan tunnistaa vastaavaa ilmiötä.
- Eri piirit ovat ratkaisseet samoja haasteita eri tavoin.

Täydellistä organisaatiomallia tuskin voi edes löytyä,
mutta nykyistä parempaa kannattaa tavoitella 😊.
Lopulta moni asia on kiinni organisaatiossa toimivista ihmisistä.



Piirin organisaatiokaavio 2024



LÄMMITTELYHARJOITUS AJATUSTEN HERÄTTÄMISEKSI

”PAKKO VALITA”

KESKUSTELUA



KIITOS!

Kuva: Janne Roslöf

