



**LISÄÄ LAPSIA JA NUORIA PARTIOON**

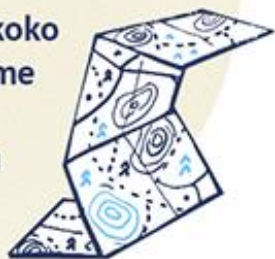


# PARTION STRATEGIA 2021-2026

## JOKAISELLE NUORELLE TAIDOT MUUTTA MAAILMAA

### PARTIO KASVAA

- ▶ Partiossa on yhä enemmän lapsia ja nuoria
- ▶ Maahanmuuttajataustaiset löytävät partiosta harrastuksen itselleen
- ▶ Partio toteutuu monipuolisesti koko maassa ja luomme rohkeasti uusia tapoja harrastaa



### PARTIO ON PARAS PAIKKA TEHDÄ VAPAAEHTOISTYÖTÄ

- ▶ Partion tarjoaa yhä merkityksellisemmän yhteisön ja vapaaehtoistyön aikuisille
- ▶ Partio kehittää vapaaehtoisten osaamista monipuolisesti
- ▶ Partio välittää ja huolehtii vapaaehtoisista



### PARTIO ANTAA TAIDOT ELÄMÄÄN

- ▶ Partio-ohjelmasta saa taidot onnistua vielä 2040-luvullakin
- ▶ Partiolaiset vaikuttavat aktiivisesti yhteisöihinsä ja maailmaan
- ▶ Partiolaiset hillitsevät ilmastonmuutosta





# MAAHANMUUTTAJATAUSET LÖYTÄVÄT PARTIOSTA HARRASTUKSEN ITSELLEEN





**PARTIOSSA ON YHÄ ENEMMÄN  
LAPSIJA NUORIA**





**PARTIO TOTEUTUU MONIPUOLISESTI  
KOKO MAASSA JA LUOMME  
ROHKEASTI UUSIA TAPOJA  
HARRASTAA**







**KASVU ON HYVÄN JA KIVAN EDELITYS**



# LAPSET, NUORET JA YHTEISKUNTA

- Haluamme tarjota partiokokemuksen, partiokasvatusta ja kaiken sen, mitä olemme itse partiosta saaneet yhä isommalle joukolle nuoria
- Joka viides lapsi ja nuori on yksinäinen. Me voimme tarjota jokaiselle oman turvallisen ryhmän, johon kuulla.
- Uskomme siihen, että partio kasvattaa ihmisiä, jotka osaavat ja haluavat toimia paremman maailman eteen. Enemmän partiota on enemmän hyvää.





# LIPPUKUNTIEN HYVINVOINTI

- Isompi johtajisto tarkoittaa enemmän tekijöitä, pienempiä ja hallittavampia pestejä, parihohtajuutta, jakamista, valinnanvapautta ja sitä, että on resurssia huolehtia myös omasta ja kaverin jaksamisesta ja hauskanpidosta.
- Isommat ryhmät voivat toteuttaa ikäkausiohjelman täysipainoisemmin ja laadukkaammin. On myös mielekkäämpää järjestää esim. tapahtuma 30 kuin 3 osallistujalle.
- Tilastot näyttävät, että hyvinvoivat lippukunnat myös kasvavat ja kasvavat lippukunnat toimivat monipuolisesti.
- Riittäväällä sisäänotolla varmistetaan johtajaresurssi myös tulevaisuudessa.
- Kasvutyö on myös ylläpitotyötä. Ilman sitä jäsenmäärä lähtee laskuun ja lopulta toiminta loppuu.





# KASVU = LAATUA JA HYVINVOINTIA





# KOULUTUS LISÄÄ LAPSIA JA NUORIA PARTIOON







**NÄIN ME TEHDÄÄN SE!**





# SIITÄ, ETTÄ LIPPUKUNTAAN TULEE UUSIA JÄSENIÄ

- Ensimmäinen askel: asenne! Uudet jäsenet ovat tulevia ystäviämme!
- Toinen askel: pyytäminen. Ihmiset tulevat kyllä mukaan, mutta heitä pitää pyytää.
- Kolmas askel: itsensä tervetulleeksi tunteminen. On tosi jännittävää tulla uutena ryhmään, kaikkia tarvitaan, jotta tuntee pääsevänsä osaksi porukkaa.





# KAIKKEIN TÄRKEINTÄ: UUDET SUDENPENNUT

- Suurin osa partioaikuisista on aloittanut sudareista. Mitä todennäköisimmin joku syksyn sudareista johtaa lippukuntaasi vuonna 2040!
- Yksinkertaisimmillaan kasvu lähtee siitä, että perustetaan syksyisin useampi lauma, kuin mitä lippukunnassa on aiemmin ollut.
- Resepti on tuttu: akelat + kolovuoro + jäseniä ryhmään





# TÄYDENNETÄÄN RYHMÄT

- Tietty määrä lapsia ja nuoria lopettaa partion, se on ihan luonnollista, ja useimmat ryhmät pienenevät vuosien myötä. (Toki kannattaa kiinnittää huomio niihin lopettamisiin, jotka johtuvat syistä, joita on helppo muuttaa.)
- Hyvän kokoiselle ryhmälle voidaan toimintaa järjestää monipuolisemmin. On tosi paljon kivempaa järkätä retki kahdellekymmenelle kuin kolmelle!
- Kun ryhmään kutsutaan kavereita mukaan joka vuosi, pysyy ryhmä hyvän kokoisena, ja kaikki tottuvat siihen, että uusia tulee. Jos jokainen pyytää kaverin, ryhmän koko tuplaantuu!
- Hyvät rutiinit, kuten vaikkapa kaverikokous aina ystävänpäiviäviikolla kannattelevat.





# AIKUISREKRY

- Tekemistä on aina paljon, ja jokainen lisäkäsipari on tarpeen
- Ihmiset tulevat kyllä mukaan, kun heitä pyytää. Ei kaikki, mutta moni! Tämä vaatii sinnikkyyttä.
- Olkaa sellainen porukka, johon haluaa mukaan! Myös aikuinen haluaa harrastuksen, jossa on kivaa.
- Kaikki eivät suoraan ala ryhmänjohtajaksi ja se on ihan ok.
- Uusien aikuisten kummi on pesti, joka huolehtii siitä, että uudet pääsevät porukkaan ja tietävät mitä tapahtuu.





# MITÄ JUURI MEIDÄN LIPPUKUNNAN PITÄIS TEHDÄ?

- Kiinnittäkää huomio siihen, että
  - Uusia ryhmiä perustetaan
  - Vanhoja ryhmiä täydennetään
  - Kaikki jonossaolijat yritetään saada mukaan
  - Etsitään aktiivisesti ryhmänjohtajia ja pidetään heistä huoli
  - Ollaan esillä alueella
  - Pidetään hyvä meininki yllä!
- Mistä apua: Toimiston järjestökoordinaattori auttaa, samoin piirin valmentajilta voi pyytää tukea kasvusuunnitelman tekoon ja toteutukseen.





# KESKUSTELUA





# KASVUPUHETTA

Koulutus 2





# ”LAATU ON TÄRKEÄMPÄÄ KUIN MÄÄRÄ”

- Ei jompikumpi, vaan SEKÄ ETTÄ.
- Kasvutyössä laatu ja määrä kulkevat käsi kädessä. On selvää, että tarkoitus ei ole tuutata partiota täyteen lapsia toiminnan laadun kustannuksella.
- Lippukunnat, joiden jäsenmäärä on kasvanut, kokevat myös toiminnan laadun parantuneen
- Enemmän tekijöitä on enemmän tekijöitä. Tämä mahdollistaa sopivan kokoiset pestit, ryhmässä tekemisen yksin puurtamisen sijaan sekä oikean kokoiset ryhmät, joille tehdä.





**MUTTA ENTÄS!**





# ”EI HAITTAA, VAIKKA EMME TÄNÄ SYKSYNÄ PERUSTA UUTTA RYHMÄÄ”

- Tämä on housuun pissaamista pakkasella. Kärsijöinä ovat tulevien vuosien johtajasukupolvet.
- Joku tämän syksyn sudenpennuista johtaa lippukuntaasi 10 vuoden päästä. Ja hänen kaverinsa toimivat muissa hallituspesteissä. Jos näitä sudenpentuja ei oteta sisään säännöllisesti, syntyy ikäkausikuiluja, joiden aikuistumisaikaan lippukunnalla ei ole johtajia.
- Jos ryhmälle ei löydy ryhmänjohtajaa elokuussa, ryhmän voi perustaa marraskuussa. Tai tammikuussa.





# ”LIPPUKUNNAN KOKO ON RIITTÄVÄ JA MEILLE SOPIVA”

- Ilman kasvutyötä lippukunnan jäsenmäärä lähtee laskuun. Kasvutyö ei ole pelkästään lisäämistä, vaan myös pitämistä.
- Kuinka monta vuotta lippukuntasi kestää neljän jäsenen vuosikatoa, ennen kuin se lakkaa olemasta kokonaan. (100 hengen lippukunnan jäsenmäärä putoaa puoleen 12 vuodessa)
- Yhä useammalle alueen lapselle voisi tarjota hyvää harrastusta.
- Jos kyseessä on jo iso ja hyvinvoiva lippukunta, on toimintaa helppo laajentaa.
- Uudet johtajat tuovat mukanaan uusia ideoita ja uutta virtaa.







# ”MARKKINOINTI TUO VAIN LAPSIA, ME TARVITAAN AIKUISIA”

- Lapsi ei useinkaan tee päätöstä partioon liittymisestä itse, vaan viesti tavoittaa myös huoltajan. Muistammeko kertoa siitä, että partio ei ole vain lasten harrastus?
- Pyydetään vanhempia mukaan. Pyydetään vielä uudestaan. Kutsutaan retkille ja joulujuhliin.
- Muistetaan kertoa myös, mitä aikuinen saa itselleen partiosta. Näytä somessa, miten kivaa teillä on. Pyydä mukaan yhä uudestaan.





# ”KUKAAN UUSI EI SUOSTU JOHTAMAAN RYHMÄÄ”



- Harva lähtee heti ja täysillä uuteen harrastukseen. Tarjoa paikkoja innostua, olla mukana ja tehdä vähän. Kutsu uudelleen, kiitä ja huolehdi siitä, että partiossa toimiminen on niin kivaa, että sitä tekee mieli tehdä enemmänkin.
- Mieti uusia tapoja vetää esim. laumaa. Voisiko kuusi aikuista jakaa keskenään yhden lauman illat niin, että aina kaksi pääsee paikalle? Tai uudet tulla konkarin tueksi? Jos joku voi lupautua vuodeksi, älä emmi, vuoden päästä löytyy kyllä ratkaisu. Parhaassa tapauksessa vanhemmat ovat ekan vuoden apuna ja osaavat sen jälkeen jatkaa lauman vetämistä keskenäänkin.
- On ihan ok haluta tehdä muutakin kuin vetää ryhmää. Kaikki apu on tarpeen!





# ”EI NE UUDET OSAA MITÄÄN. LAATU KÄRSII”

- Perehdytys
- Koulutus
- Materiaalit
- Parijohtajuus
- Partiokummi
- Johtajiston asenne
- Useimmat ihmiset ovat sekä kivoja että fiksuja!  
Eikä partio ole rakettitiedettä.





# ”UUDET EIVÄT SOPEUDU MEIDÄN LIPPUKUNNAN TAPOIHIN

- Tämä on kiinni teistä, ei heistä. Oletteko kertoneet tavoista? Mitä tapoja tarkoitat?
- Mitkä ovat niitä tapoja, joita ilman teidän toiminta ei ole enää teidän toimintaa? Mitä ei voi uudistaa? Haittaako, jos joku asia tehdään eri tavalla?





# ”ME EI HALUTA AIKUISIA SOTKEMAAN MEIDÄN JUTTUJA”

- Aikuinen pystyy ottamaan tukevan, kivan roolin, jos ja kun hänelle on selvää, mitä häneltä odotetaan. Ota naapurilippukunnasta joku aikuinen kertomaan siitä, minkälainen aikuisen rooli on lippukunnassa.
- Puhukaa siitä, että partiossa ollaan oppimassa. Kertokaa avoimesti odotuksista. Kertokaa missä tarvitsette apua.
- Esimerkiksi luotsi- tai ikäkausivastaavan koulutus avaavat partio-ohjelmaa ja partion menetelmää
- Luota ihmiseen.





# ”TÄLLÄ ALUEELLA EI ASU LAPSIDA/NUORIA/AIKUISIA”

## Aikuiset:

- Harvoin lapset asuvat keskenään. Toiminnassa mukana olevilla lapsilla on huoltaja tai huoltajia ja heillä on myös tuttuja. Aikuisia kyllä on. Ette tarvitse koko kylää, muutamakin apukäsi on jo paljon!
- Aikuinen pystyy myös matkustamaan kivaan toimintaan vähän pidemmältäkin. Samoin hän osaa käyttää skypeä osallistuakseen kokouksiin.

## Nuoret:

- Missä he ovat? Tulevatko he ikinä käymään kotipuolessa? Voisiko vaikka vaeltajavartio kokoontua lomaaikoina tai viikonloppuina? Pidä etä-osaston väki tietoisena lippukunnan kuulumisista, kutsu mukaan, äläkä lannistu.
- Jos alueella ei ole nuoria, niin sitten asia on niin. Keskity tuottamaan hyvää toimintaa muille ikäkausille.

## Lapset:

- Todellako? ;)





# ”MEIDÄN KOLOLLE EI MAHDU ENÄÄ ENEMPÄÄ RYHMIÄ”

- Hankkikaa toinen kolo. Partion laajentaminen uusille asuinalueille on aina hyvä juttu!
- Yksittäinen ryhmä voi kokoontua nuorisotalolla, koululla, leikkipuistossa tms.
- Kaksi ryhmää voi vuorotella ulko- ja sisäkokouksia samalla vuorolla, ja tehdä joskus vaikka yhdessäkin. Kolovuorot voivat olla myös limittäin, niin, että esim. ensimmäinen ja viimeinen puoli tuntia ovat päällekkäiset, ja aloittava ryhmä on aina ulkona alun.
- Kolon hankinnassa voivat auttaa taustayhteisön ihmiset, tukiyhdistyksen ihmiset, lasten vanhemmat, kunnan työntekijät, piirin työntekijät, muiden sidosryhmien yhteyshenkilöt jne.





”Laatu on tärkeämpää  
kuin määrä”

”Ei haittaa, vaikka emme  
perusta uutta ryhmää”

”Lippukunnan koko on  
riittävä ja meille sopiva”

”Markkinointi tuo vain  
lapsia, me tarvitaan  
aikuisia”

”Kukaan uusi ei suostu  
vetämään ryhmää”

”Ei ne uudet osaa mitään.  
Laatu kärsii”

”Uudet eivät sopeudu  
meidän lippukunnan  
tapoihin”

”Me ei haluta aikuisia  
sotkemaan meidän juttuja”

”Meidän kololle ei mahdu  
enempää ryhmiä”

”Tällä alueella ei asu  
lapsia”

”Tällä alueella ei asu  
aikuisia”

”Tällä alueella ei asu  
nuoria”





**Kohti ääretöntä ja sen yli!**