



## Yhteispohjoismainen Rauhanviesti 2021

Partiolainen on huomaavainen ja on hyvä toveri. (Ruotsin partiolaisten partiolaki, pykälä 4.)

Olla huomaavainen ja olla hyvä toveri (kollega, työtoveri, kaveri tai mitä sanaa käytätkin): kaksi asiaa, jotka mielestäni kuuluvat tiukasti yhteen. Olemalla huomaavainen olet samalla hyvä toveri, ja päinvastoin.

Työelämässä puhutaan usein kokemuksen ja hiljaisen tiedon välittämisestä. On tärkeää ottaa oppia vanhempien ja kokeneempien ihmisten tietotaidosta ja pitää huolta, että se välittyy myös nuoremmille. Tämä on jopa taloudellinen kysymys, jottei organisaatiossa toisteta vanhoja virheitä. Asialla on kuitenkin myös inhimillinen ulottuvuutensa.

Tällaisen tiedonvälityksen onnistuminen edellyttää, että molemmat osapuolet luopuvat osittain hierarkiasuhteesta ja suhtautuvat toisiinsa avoimesti. Se edellyttää, että molemmat ovat toisiaan kohtaan huomaavaisia ja hyviä tovereita. Silloin molemmat hyötyvät. Kokenempi osapuoli saa jakaa tietoaan ja taitojaan, joita on työelämässä kartuttanut – sellaisia tietoja ja taitoja, joita ei ole mihinkään kirjoitettu ja jotka vain ”tiedetään”. Miten niin ”tiedetään”? Sehän tarkoittaa, että kokenut työntekijä on nämä asiat oppinut työuransa myötä niin, että niistä on tullut hänelle itsestään selviä. Tätä kutsutaan myös kokemukseksi. Samanaikaisesti on varmasti myös paljon asioita, joita kokemattomampi henkilö voi välittää kokeneelle. Hän voi joskus esimerkiksi tarjota uutta teoreettista tietoa ilmiöiden taustoista – sellaista, jota kokenempi ei ole varsinaisesti tiennyt vaan ainoastaan kokemuksesta oppinut.

Yllä kuvattu on vain yksi esimerkki huomaavaisuudesta ja hyvänä toverina olemisesta työelämässä. Voidaan mainita monia muitakin: vaikkapa se, miten huomaavaista on ottaa työpaikalla huomioon toisen allergiat tai puhua sellaisen työtoverin kanssa, joka vaikuttaa alakuloiselta tai auttaa toista kollegaa, joka on jäänyt työtehtävänsä kanssa jumiin tai mennä väliin, jos joku on kehittänyt itselleen riippuvuussairauden (ottaa asia esille, puhua HR-osaston kanssa). Joskus voi kuitenkin olla hyvä myös vaatia vastapalvelusta: ”Autan sinua mielelläni, mutta...”

Tässä muutama tunnettu henkilö, jotka ovat tai ovat olleet partiolaisia: Sir Bob Geldof, Alankomaiden kuningatar Beatrix, kuningas Kustaa VI Aadolf.

### **Erik Austvik**

(Ote artikkelisarjasta ”Partiolaki ja työelämä”, julkaistu mm. Gillescouten-lehdessä)

ruotsin kielestä vapaasti suomentanut Lotta Valve, KKK



## Fredsljusbudskapet 2021

En scout visar hänsyn och är en god kamrat

Att visa hänsyn och vara en god kamrat (kollega, medarbetare, kompis eller vad du vill kalla det) anser jag vara två saker som intimt hänger ihop. Genom att visa hänsyn är du en god kamrat, och tvärtom.

I arbetslivet pratas det ofta om erfarenhetsåterföring och -utbyte. Att ta tillvara erfarenheter och kunskaper hos äldre mer erfarna personer och låta yngre få nytta av detta. Givetvis finns här även en ekonomisk faktor där företaget/organisationen slipper se personer göra samma misstag andra redan gjort förut. Men förutom det finns det även personella fördelar.

Förutsättningen för detta är att båda parter släpper prestigen lite och är öppna. Att båda visar hänsyn och är en god kamrat. Vi får då ett utbyte åt båda hållen. Ett utbyte där den mer erfarne får dela med sig av sina erfarenheter och insikter i arbetet, saker som kanske inte finns nedskrivet men som "man vet". "Man vet"? Det den erfarne lärt sig under arbetets gång och som nu kanske sitter i fingrarna - Erfarenhet. Samtidigt finns det säkert en hel del saker en mindre erfarne person kan tillföra den erfarne. Kanske förklara varför det blir på ett visst sätt, men den erfarne har kanske inte förstått varför. Bara lagt det till erfarenhetskottot.

Detta är egentligen bara ett exempel av många man kan hänföra till "hänsyn och god kamrat". Andra skulle kunna vara att ta hänsyn till varandra p.g.a. allergier, prata med en kollega som kanske verkar nere, hjälpa en kollega som kanske fastnat i en uppgift, ställa upp om någon fastnat i ett missbruk (prata, ta hjälp av HR.). Samtidigt kan också finnas tillfällen där det kanske kan vara på sin plats att begära något i utbyte, typ "jag hjälper dig gärna, men då...".

Några kända personer som är eller har varit scouter: Sir Bob Geldof, Beatrix av Nederländerna, Kung Gustaf VI Adolf.

### **Erik Austvik**

Utdrag ur en artikelserie om scoutlagen och arbetslivet, publicerad bland annat i tidningen Gillescouten

Mer information on Fredsljuset från Betlehem  
(på finska):

<https://lounaissuomi.partio.fi/betlehemin-rauhantuli/>