

5.3.2021

## PERUSTELUT JÄSENMAKSUESITYKSELLE

Partiopiirin sääntöjen mukaan jäsenmaksun suuruudesta päättää hallituksen esityksestä yhdistyksen kevätkokous. Jäsenmaksusta päätetään aina koskien seuraavaa vuotta, eli kevätkokouksessa 2021 päätetään vuoden 2022 jäsenmaksusta.

Partiolaisen jäsenmaksu koostuu Suomen Partiolaisten (1. jäsen 34,50 €, 2.jäsen 24,50 €,3. jäsen 12,25 €) partiopiirin (vaihtelu 22,50–36,50 €) ja mahdollisesti lippukunnan jäsenmaksusta.

Piirihallitus esittää kevätkokoukselle piirin jäsenmaksuun 2 € korotusta, jotta piiri voisi lisätä lippukuntien saamaa tukea palkkaamalla täysipäiväisen lippukuntakoordinaattorin.

### Lippukuntien tuen tarve

Partion uusi strategia painottaa seuraavat kuusi vuotta toimintaamme lippukuntien kasvuun, tulevaisuuden partiotaitoihin ja vapaaehtoisten jaksamiseen pestissään. Tavoitteenamme on samaan aikaan kasvattaa jäsenmääräämme ja laajentaa tavoitettavuuttamme sekä samalla tarjota jokaiselle aikuiselle mieluisa ja merkityksellinen vapaaehtoistyö. Näiden kahden suuren tavoitteen onnistuminen samaan aikaan vaatii sekä ammattitaidon lisäämistä että sen kohdentamista oikeaan paikkaan. Vapaaehtoiset toimivat jatkossakin partion mahdollistajina, mutta näin voimme panostaa vapaaehtoisten tukeen entistä enemmän.

Uudistamalla piiriorganisaation tarjoamia tuen muotoja voimme vastata paremmin lippukuntien tämänhetkisiin haasteisiin ja tulevaisuuden tavoitteisiin. Meillä on tällä hetkellä lippukunnille tarjottavissa lippukuntien toimintaa suoraan tukevaa lippukuntakoordinaattorin resurssia runsaan yhden henkilötyövuoden verran. Nämä resurssit eivät tällä hetkellä riitä tukemaan kaikkia lippukuntia perustoiminnan pyörittämisessä, puhumattakaan ongelmatilanteissa tai uuden strategian jalkauttamisessa.

Tällä hetkellä meillä on useita alueita, joilla emme ole saaneet rekrytoitua tarpeeksi valmentajia tukemaan lippukuntia, eikä piirillä ole tarvittavia vapaaehtois- tai työntekijäresursseja paikkaamaan tilannetta. Myöskään piirin muusta toiminnasta ei resurssia ole irrotettavissa, vaan menemme todella tiukalla, jopa aliresursoidulla kokonaisuudella koko ajan.

Meillä on parhaillaan käynnissä piirin kasvuprojekti kesään 2022 asti, millä tuetaan tehostetusti lippukuntia sekä alituettuja alueita (Viimeksi samankaltainen hanke oli 2017, sitä ennen 2012–2014 ja tätä ennen 2011). Tulevaisuutta ajatellen olisi ehdottoman tärkeää, että meillä olisi perustoiminnan tukemiseen tarvittavat resurssit omasta takaa, eikä siihen tarvittaisi erillisiä määräaikaishankkeita.

### Mitkä ovat piirin tehtävät?

Piirin tehtävistä määritetään yhdistyslaissa, piirin säännöissä sekä Sopu-dokumentissa, eli dokumentissa, jossa määritellään Suomen Partiolaisten ja piirien lippukuntien tukemisen työnjako. Piirin tehtävä on tukea ja edistää lippukuntien partiotoimintaa mm. koordinoimalla aluetyötä, järjestämällä koulutus- ja ohjelmatapahtumia, ylläpitämällä sidosryhmäyhteistyötä sekä tukemalla viestinnässä ja markkinoinnissa. Jotta lippukunnat voivat menestyä partiokasvatuksen toteuttamisessa, on piiri jakanut tuen muodot seitsemään eri toiminnanalaan: aluetyö, vapaaehtoistuki, partiokasvatuksen tuki, kasvun tuki, yhteiskuntasuhteet, projektit sekä viestintä- ja markkinointi.

### Miksi nyt suunnitellaan jäsenmaksukorotusta?

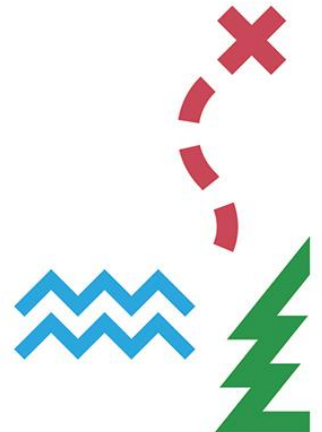
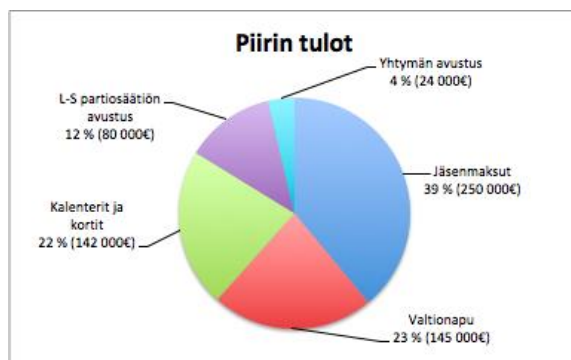
- Meillä on selkeä tarve panostaa enemmän lippukuntien tukeen ja siksi tarve palkata täysipäiväinen lippukuntakoordinaattori



- Haluamme kehittää lippukuntien saamaa palvelua ja vastata paremmin piirin tehtävien toteutumiseen sekä ylläpitää laadukasta koulutus- ja ohjelmatarjontaa samalla tukien piirin luottamushenkilöitä
- Tulemme muuttamaan lippukuntien saamaa palvelua niin, että jokaiselle lippukunnalle pystytään osoittamaan oma työntekijä toimistolta. Hän on aiempaa paremmin perillä lippukunnan kuulumisista, tilanteista ja on se henkilö, johon lippukunta voi aina ensin ottaa yhteyttä asiassa kuin asiassa.
- Tällä hetkellä lippukuntatuessa on runsas 1 henkilötyövuosi, kun tarve olisi kolmeen henkilötyövuoteen. Mahdollisen uuden lippukuntakoordinaattorin jälkeen meillä olisi 2 henkilötyövuotta lippukuntatuessa, eli todellinen tarve on suurempi kuin 2 € korotuksella päästään.
- Tavoite on nyt kattaa puolet kuluista jäsenmaksukorotuksella ja loput katettaisiin olemassa olevista tuloista sekä kuluja sopeuttamalla.
- Toiminnan rahoittaminen ulkoisista lähteistä (maakunnalliset säätiöt/ yksityiset lahjoitukset) vaikuttaa lyhyellä aikavälillä entistä vaikeammalta, eikä helpotusta voida odottaa myöhemminkään.
- Esimerkiksi julkisten avustusten kasvuun ei voi luottaa. Enemmän tulee varautua niiden pienenemiseen; seurakuntien, kaupunkien ja valtion tasolla, erikseen ja yhdessä.
- Valtionapu tulee lähes varmasti laskemaan, jo 10 % lasku merkitsee noin 14–15 000 €:n laskua.  
Jos lasku on jopa pohdinnassa ollut 30 %, on se pahimmillaan 45 000€. Piiri kuitenkin pystyy säätiön mahdollisella tuella paikkamaan valtioavustuksen pienemisen. Ilman jäsenmaksukorotusta emme kuitenkaan voi nostaa henkilöstökuluja.
- Jäsenmäärä on laskenut vuodesta 2019–2020 1,9 % . Tämä vaikuttaa niin jäsenmaksutuloihin, valtionavunosuuteen, kuin adventtikalenterien myyntiin. Jäsenmäärän lasku siis vaikuttaa moneen eri tuloon. Uusien jäsenten hankinta on taloudellisesti ajateltuna varainkeruuta.
- Käytännössä koko piiriin toiminta-ajan on muutaman vuoden välein palkattu projektityyppisesti lisähenkilöstöä tekemään töitä lippukuntien kasvun (ja toiminnan) tukemisessa. Nämä jaksot ovat toki tuottaneet tulosta, mutta aina tuen vähentyessä on taas parin vuoden päästä siihen nähty tarve. Projekteilla olemme paikanneet työtä, mitä meidän pitäisi pystyä tekemään joka päivä.

## Piirin tulot pääpiirteittäin

- Jäsenmaksut tällä hetkellä noin 250 000 €/vuosi . Jäsenmaksun etu muihin tulonlähteisiin verrattuna on ehdottomasti sen ennakoitavuus.
- Valtionapu noin 145 000 €, tähän vaikuttaa itse valtionavun suuruuden lisäksi myös sekä jäsenmäärä että SP:n ja piirien jakosuhteet.
- Adventtikalenterit 133 000 €, tulo riippuu suoraan myytyjen kalenterien määrästä
- Joulukortit n.9000
- Säätiön toiminta-avustus (käytettävissä 80 000 €)
- Turun ja Kaarinan srk-yhtymän toiminta-avustus noin 24 000 €
- Tapahtumat ja koulutukset budjetoidaan +/- 0



## Miten piirin jäsenmaksu suhteutuu muiden piirien jäsenmaksuihin?

Tätä voidaan verrata siksi, että piireillä on kuitenkin samat tehtävät. Piirien pitäisi toteuttaa, järjestää, kehittää ja tukea piirin alueen lippukuntia ja luottamushenkilöitä samojen kriteerien pohjalta. Jäsenmäärältään Lounais-Suomen partiopiirin (10 500 hlö) kanssa vertailukelpoiset piirit ovat Hämeen Partiopiiri (10 300 hlö) ja Pääkaupunkiseudun partiolaiset (11 300 hlö)

## JÄSENLASKUTUS 2021

### SP-FS JÄSENMAKSUSUUSUUS 2021

1-jäsen	2-jäsen	3-jäsen
34,50	24,50 €	12,25 €

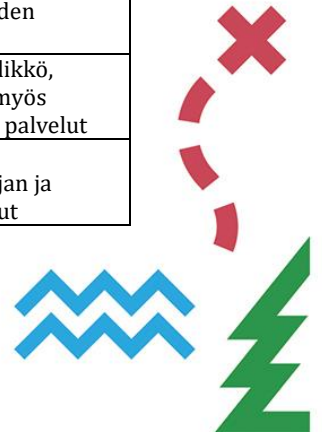
### PIIRIEN JÄSENMAKSUSUUEDET 2021

	1-jäsen	2-jäsen	3-jäsen	palautus
Lapin Partiolaiset ry	30,50 €	13,00 €	0,00 €	Kyllä
Pohjanmaan Partiolaiset ry	26,00 €	26,00 €	0,00 €	Kyllä
Järvi-Suomen Partiolaiset ry	36,50 €	21,50 €	0,00 €	Kyllä
Pohjois-Savon Partiolaiset ry	10,00 €	10,00 €	10,00 €	Kyllä
Lounais-Suomen Partiopiiri ry	25,00 €	25,00 €	0,00 €	Kyllä
Hämeen Partiopiiri ry	28,00 €	26,00 €	0,00 €	Kyllä
Kymenlaakson Partiopiiri ry	25,00 €	25,00 €	0,00 €	Kyllä
Etelä-Karjalan Partiolaiset ry	22,50 €	19,50 €	0,00 €	Kyllä
Uudenmaan Partiopiiri ry	29,00 €	29,00 €	0,00 €	Kyllä
Pääkaupunkiseudun Partiolaiset ry	30,00 €	22,00 €	11,00 €	Kyllä

## Miten piirin työntekijäresurssit suhteutuvat muiden piirien resursseihin?

Tämä on keskeistä, sillä se kertoo, millaista tukea lippukunnille ja luottamushenkilöille on mahdollista antaa ja millaiset resurssit piiritoimistolta löytyy. Alla on kuvattuna, kuinka monta jäsentä per työntekijä on kussakin piirissä

Piiri	jäsentä / työntekijä	Huomioita
Etelä-Karjalan Partiolaiset	1194	Ostettuna toiminnanjohtajan ja talouden palvelut
<b>Lounais-Suomen Partiopiiri</b>	<b>1505</b>	<b>Ostettuna taloushallinnon palvelut</b>
Hämeen Partiopiiri	1034	
Finlands Svenska Scouter	389	Ei vertailukelpoinen
Järvi-Suomen Partilaiset	1232	Ostettuna toiminnanjohtajan ja talouden palvelut
Kymenlaakson Partiopiiri	1211	Ostettuna toiminnanjohtajan ja talouden palvelut
Lapin Partiolaiset	1157	Ostettuna toiminnanjohtajan ja talouden palvelut
Pohjanmaan Partiolaiset	1358	Ostettuna talouden palvelut
Pääkaupunkiseudun Partiolaiset	863,4	Oma talouspäällikkö, vaikka ostavat myös taloushallinnon palvelut
Uudenmaan Partiopiiri	1186	Ostettuna toiminnanjohtajan ja talouden palvelut



## Miksi meidän pitäisi kannattaa korotusta, koska meidän lippukuntamme ei tarvitse piirin tukea?

Harva lippukunta kokee tarvitsevansa piirin tukea toiminnan järjestämiseen, ennen kuin akuuttitilanne iskee. Nämä tilanteet tulevat yllättäen ja nopeasti, ja ne voivat vaikuttaa jopa lippukunnan olemassaoloon. Viime aikoina tällaisia tilanteita ovat olleet mm. ihmissuhderiidat, kolon menettäminen, taloudellinen katastrofi, tapaturma tai onnettomuus. Tilanteita, joita monikaan lippukunta ei pysty ennakoimaan. Akuuttien tilanteiden lisäksi piiri on tukenut hiipuvia lippukuntia sekä aktiivisia lippukuntia, joissa ovat aloittaneet uudet vapaaehtoiset.

Valitettavasti nykytilanteessa kaikki tuki menee hiipuvien lippukuntien sekä akuuttien tilanteiden hoitamiseen, joten emme pysty nykyresursseilla tekemään ennaltaehkäisevää tukea, tai auttamaan niissä pienissä murheissa, joista helposti kasvaa suurempi ongelma.

Nyt tavoite on saada resurssit tasolle, jolla jokainen lippukunta saisi tukea piiristä paremmin. Jokaiselle lippukunnalle olisi oma nimetty lippukuntakoordinaattori, joka tuntisi lippukunnan tilan paremmin.

Nostamme erilaisia ylätasoa esimerkkejä siitä, millaista tukea hetkellä piirin työntekijät yhdessä piirin luottamushenkilöiden kanssa antavat/tarjoavat lippukunnille.

Lippukunnille tarjotaan noin 100 koulutus- ja ohjelmatapahtumaa joka vuosi  
Palkitseminen, ansiomerkkineuvonta + piirin ansiomerkkijärjestelmä,  
tunnustuspalkinnot  
Lippukunnan sisäisten ristiriitojen ratkomisissa auttaminen  
Lippukunnan ja taustayhteisön välisten ristiriitojen ratkominen  
Apua ja neuvoja lippukunnan tapahtumien sisältöön ja paikkaehtotuksia  
Lastensuojelulliset asiat ja pohdinta-apu niissä  
Eri järjestelmien käyttöopastus  
Tilahaasteissa auttaminen  
Yhdistyslailliset kysymykset  
Lippukuntien yhteistyön ja vertaistuen tukeminen mm. aluetyön turvin  
Asiantuntemus eri toimintamuodoissa  
Viestintä- ja markkinointituki  
Materiaalituki  
Lainattava välineistö  
Kriisituki  
Ajankohtainen ohjeistaminen (esim. korona)  
Edunvalvontatuki  
Seppo-yhteistyö  
Adventtikalenterikampanjan toteutus, koordinointi, palkintokuviot  
Tuki varainhankinta-asioissa  
Rekrytointi-, mainos-, ja näkyvyyskampanjat  
Apu rahat yhdessä säätiön kanssa  
Uusien lippukunnanjohtajien perehdytys ja tuki  
Jokaisen LPK:n kontaktointi  
Repolainen, ILMO, LPK-, Johtokolmikko- Partioposti, turva-aikuiskirjeet,  
Julisteet  
Suur tapahtumat, piirileirit, Tammileirit, HuHut,  
Vinkkimateriaalit  
Tilattava kurssitarjotin alueelle/lippukuntaan  
Lippukunnanjohtajien mentorointi

